

**IPOTESI DI ACCORDO DI RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO DI UNICO
LIVELLO AZIENDALE 17.11.2016 DELLA FONDAZIONE ACCADEMIA NAZIONALE
DI SANTA CECILIA PER IL TRIENNIO 2024-2026**

In data 12 febbraio 2025, in Roma, presso gli uffici della Fondazione Accademia Nazionale di Santa Cecilia siti nel complesso denominato Auditorium Parco della Musica – Largo Luciano Berio 3

TRA

la Fondazione Accademia Nazionale di Santa Cecilia, d'ora in avanti per brevità Fondazione, rappresentata dal Presidente-Sovrintendente Michele dall'Ongaro e dalla delegazione trattante composta dal Direttore Generale Claudia Brizzi, dal Responsabile del Personale e degli Affari Legali Fabrizio Santangelo e dal Responsabile della Produzione Raffaele Polcino

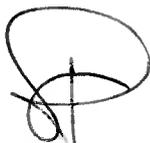
E

- la Segreteria Sindacale Territoriale SLC-CGIL, rappresentata da Laura Aluisi;
- la Segreteria Sindacale Territoriale FISTeL-CISL, rappresentata da Nicola Pellicano;
- la Segreteria Sindacale Territoriale UILCOM-UIL, rappresentata da Francesco Melis;
- la Segreteria Sindacale Territoriale FIALS-CISAL, rappresentata da Marco Piazzai;

d'ora in avanti congiuntamente tra loro OO.SS.

PREMESSO CHE:

- la Fondazione, con decreto del MIBACT (ora MIC) 5 gennaio 2015 è stata riconosciuta quale fondazione lirico-sinfonica dotata di forma organizzativa speciale ai sensi del Decreto Interministeriale 6 novembre 2014;
- secondo quanto disposto dall'articolo 11, comma 21-bis, del Decreto Legge n. 91/2013, "*Le fondazioni lirico-sinfoniche dotate di forma organizzativa speciale contrattano con le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative un autonomo contratto di lavoro che regola all'unico livello aziendale tutte le materie che sono regolate dal contratto collettivo nazionale di lavoro di settore e dagli accordi integrativi aziendali*";
- le Parti, sulla scorta della normativa sopra richiamata, in data 17 novembre 2016 hanno sottoscritto un contratto collettivo di lavoro di unico livello aziendale, d'ora in avanti semplicemente CCL, che, a decorrere dalla data della sua entrata in vigore, ha sostituito, salvo errori od omissioni, l'impianto contrattuale precedentemente applicato, costituito dal CCNL 1.6.2000 per il personale dipendente dalle fondazioni liriche e sinfoniche, così come integrato dall'accordo normativo ed economico del 29 luglio 2003 e dall'accordo economico dell'11 dicembre 2006, dai contratti integrativi sottoscritti e dagli accordi e/o pattuizioni comunque denominati sottoscritti a livello aziendale;
- il CCL aveva scadenza fissata al 31 dicembre 2019, sia per la parte economica che per quella normativa;
- le Parti avevano avviato il tavolo per il rinnovo del CCL ma, registrata dapprima l'interruzione delle trattative a causa della situazione pandemica del 2020 e, a seguire, la situazione di incertezza sul rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro di settore e la negativa congiuntura economica internazionale che, a partire dal secondo semestre del 2022, aveva generato un innalzamento dell'inflazione a livelli non prevedibili, le Parti in data 16 febbraio 2023 hanno sottoscritto un accordo con il quale, a fronte dell'erogazione di un importo a titolo di *una tantum* a salvaguardia del potere d'acquisto dei salari ed in sostituzione e ad integrale assorbimento di ogni e qualsivoglia pretesa economica legata alla copertura che sarebbe spettata ai sensi dell'articolo 49 del CCL, la validità del CCL è stata estesa fino al 31 dicembre 2023, sia per la parte economica che per la parte normativa, impegnandosi contestualmente a proseguire le trattative per il rinnovo del CCL stesso;
- per quanto sopra, non vi sono spettanze economiche rivendicabili alla data del 31.12.2023;



CONSIDERATO CHE

- il contratto collettivo di lavoro per il personale dipendente dalla Fondazione, per le particolari caratteristiche di cui si è detto nelle premesse, riunisce all'unico livello aziendale i due livelli di contrattazione, assolvendo quindi alla duplice funzione di garantire i trattamenti economici e normativi minimi applicabili alle lavoratrici e ai lavoratori da una parte e di assicurare adeguati livelli di produttività, competitività e di qualità dall'altra, fatto salvo in ogni caso il rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- le Parti, dopo l'accordo del 16 febbraio 2023, hanno proseguito le trattative per il rinnovo del CCL durante l'intero 2024, raggiungendo un'intesa di massima su alcuni istituti specifici di parte normativa per i diversi comparti (orchestra, coro e personale tecnico e amministrativo);
- tuttavia, per quanto riguarda la parte economica, le Parti hanno raggiunto un'intesa sulla sola parte economica fissa, vale a dire ascrivibile al primo livello di contrattazione collettiva, mentre sono ancora distanti da una intesa sulla parte economica variabile e non predeterminabile, propria della contrattazione di secondo livello, in quanto tale legata ad indici di produttività aziendale;
- le Parti, tenuto conto anche del recente rinnovo del CCNL del comparto delle istituzioni liriche e sinfoniche e delle soluzioni ivi adottate, convenendo sulla necessità di sostenere e salvaguardare il potere d'acquisto dei salari nonché sull'obiettivo di superare la situazione di stallo creatasi tra le Parti e di evitare situazioni di eccessivo prolungamento delle trattative di rinnovo, si sono accordate su un rinnovo del CCL riferito al triennio 2024-2026 e, contestualmente, sull'avvio in tempi congrui delle trattative per il successivo triennio 2027-2029 al fine di un adeguamento del CCL stesso all'attuale e mutato contesto legislativo e socioeconomico;
- le Parti, più in particolare, in linea con quanto fatto da ANFOLS e SLC-CGIL, FISTeL-CISL, UILCOM-UIL e FIALS- CISAL con il rinnovo del CCNL delle fondazioni liriche e sinfoniche, hanno concordato un incremento retributivo del 4% dei tre trattamenti di cui all'articolo 11, lettera a), del CCL (Trattamento Fondamentale Base, Trattamento Fondamentale Aggiuntivo e Trattamento Fondamentale Distinto) per il biennio 2024-2025, e del 5% a partire dal 01.01. 2026, riconfermando per il resto in CCL vigente in tutte le sue parti;
- per quanto sopra, il CCL applicato scadrà il 31.12.2026;

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO, LE PARTI COME IN EPIGRAFE RAPPRESENTATE CONVENGONO SULLA SEGUENTE IPOTESI DI ACCORDO DI RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO DI UNICO LIVELLO AZIENDALE 17.11.2016 DELLA FONDAZIONE ACCADEMIA NAZIONALE DI SANTA CECILIA PER IL TRIENNIO 2024-2026

1. Le premesse ed i considerato formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Le Parti concordano di rinnovare la parte economica del CCL introducendo, con decorrenza dal 01.01.2024 e fino al 31.12.2025, la maggiorazione del 4% degli importi retributivi delle voci di retribuzione fondamentale di cui all'articolo 11, lettera a), del CCL (Trattamento Fondamentale Base, Trattamento Fondamentale Aggiuntivo e Trattamento Fondamentale Distinto), come da tabella allegata (Tabella A), che specifica, per ciascun livello contrattuale di ciascuna area (artistica, tecnica e amministrativa), l'incremento mensile e annuale lordo di ciascuna voce retributiva.
Le Parti concordano altresì che, a partire dal 01.01.2026, la maggiorazione delle voci retributive sopra specificate sarà pari al 5%, come da tabella allegata (Tabella B), che specifica, per ciascun livello contrattuale di ciascuna area (artistica, tecnica e amministrativa), l'incremento mensile e annuale lordo di ciascuna voce retributiva.

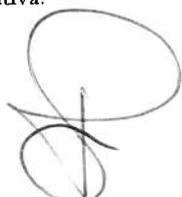


TABELLA A

AUMENTO IMPORTI LORDI MENSILI E ANNUI TRATTAMENTI FONDAMENTALI IN VIGORE DAL 01 GENNAIO 2024 AL 31 DICEMBRE 2025

AREA ARTISTICA ORCHESTRA

		Trattamento fondamentale base	Trattamento fondamentale aggiuntivo	Trattamento fondamentale distinto	Totale incremento lordo mensile	Totale incremento lordo annuo
1° livello	1° Violino	€ 79,59	€ 84,45	€ 12,21	€ 176,25	€ 2.467,50
1° livello	1° Violoncello	€ 76,82	€ 77,09	€ 11,63	€ 165,54	€ 2.317,56
2° livello	1° categoria A orchestra	€ 71,35	€ 68,30	€ 10,50	€ 150,15	€ 2.102,10
3° livello	1° categoria B orchestra	€ 66,14	€ 39,40	€ 9,42	€ 134,96	€ 1.889,44
4° livello	2° categoria orchestra	€ 62,01	€ 52,35	€ 8,57	€ 122,93	€ 1.721,02
5° livello	2° categoria orchestra ingresso	€ 55,31	€ 38,83	€ 7,19	€ 101,33	€ 1.418,62

PERSONALE AGGIUNTO CON CONTRATTO NON SUPERIORE A 30 GIORNI

		Trattamento fondamentale base	Trattamento fondamentale aggiuntivo	Trattamento fondamentale distinto	Totale incremento lordo mensile	
1° livello	1° Violino	€ 79,35	€ 55,62	€ 12,21	€ 147,18	
1° livello	1° Violoncello	€ 76,57	€ 51,36	€ 11,63	€ 139,56	
2° livello	1° categoria A orchestra	€ 71,10	€ 46,28	€ 10,50	€ 127,88	
3° livello	1° categoria B orchestra	€ 65,89	€ 39,37	€ 9,42	€ 114,68	
4° livello	2° categoria orchestra	€ 61,77	€ 34,40	€ 8,57	€ 104,74	
5° livello	2° categoria orchestra ingresso	€ 55,06	€ 25,05	€ 7,19	€ 87,30	

AREA ARTISTICA CORO

		Trattamento fondamentale base	Trattamento fondamentale aggiuntivo	Trattamento fondamentale distinto	Totale incremento lordo mensile	Totale incremento lordo annuo
5° livello	Categoria speciale coro	€ 55,11	€ 39,09	€ 7,19	€ 101,39	€ 1.419,46
6° livello	Ingresso coro	€ 49,37	€ 35,23	€ 6,00	€ 90,60	€ 1.268,40

PERSONALE AGGIUNTO CON CONTRATTO NON SUPERIORE A 30 GIORNI

		Trattamento fondamentale base	Trattamento fondamentale aggiuntivo	Trattamento fondamentale distinto	Totale incremento lordo mensile	
5° livello	Categoria speciale coro	€ 55,06	€ 20,31	€ 7,19	€ 82,56	
6° livello	Ingresso coro	€ 49,32	€ 18,07	€ 6,00	€ 73,39	

AREA ARTISTICA MAESTRI COLLABORATORI

		Trattamento fondamentale base	Trattamento fondamentale aggiuntivo	Trattamento fondamentale distinto	Totale incremento lordo mensile	Totale incremento lordo annuo
1° Livello	M° Collaboratore con obbligo di direzione orchestrale	€ 76,57	€ 71,23	€ 11,63	€ 159,43	€ 2.232,02
2° Livello	M° Collaboratore gruppo A	€ 73,65	€ 62,44	€ 11,03	€ 147,12	€ 2.059,68
3° Livello	M° Collaboratore gruppo B	€ 65,89	€ 53,54	€ 9,42	€ 128,85	€ 1.803,90

PERSONALE AGGIUNTO CON CONTRATTO NON SUPERIORE A 30 GIORNI

		Trattamento fondamentale base	Trattamento fondamentale aggiuntivo	Trattamento fondamentale distinto	Totale incremento lordo mensile	
1° Livello	M° Collaboratore con obbligo di direzione orchestrale	€ 76,57	€ 45,39	€ 11,63	€ 133,59	
2° Livello	M° Collaboratore gruppo A	€ 73,65	€ 40,30	€ 11,03	€ 124,98	
3° Livello	M° Collaboratore gruppo B	€ 65,89	€ 33,40	€ 9,42	€ 108,71	

TABELLA A

AUMENTO IMPORTI LORDI MENSILI E ANNUI TRATTAMENTI FONDAMENTALI IN VIGORE DAL 01 GENNAIO 2024 AL 31 DICEMBRE 2025

AREA TECNICO-AMMINISTRATIVA

	Trattamento fondamentale base	Trattamento fondamentale aggiuntivo	Trattamento fondamentale distinto	Totale incremento lordo mensile	Totale incremento lordo annuo
FA	€ 70,86	€ 78,58	€ 10,43	€ 159,87	€ 2.238,18
FB	€ 63,60	€ 53,54	€ 8,94	€ 126,08	€ 1.765,12
Livello 1°	€ 58,19	€ 42,85	€ 7,82	€ 108,86	€ 1.524,04
Livello 2°	€ 54,16	€ 32,97	€ 7,00	€ 94,13	€ 1.317,82
Livello 3° A	€ 52,38	€ 30,47	€ 6,63	€ 89,48	€ 1.252,72
Livello 3° B	€ 49,32	€ 26,48	€ 6,00	€ 81,80	€ 1.145,20
Livello 4°	€ 45,49	€ 23,07	€ 5,21	€ 73,77	€ 1.032,78
Livello 5°	€ 42,77	€ 17,58	€ 4,66	€ 65,01	€ 910,14
Livello 6°	€ 38,24	€ 10,99	€ 3,73	€ 52,96	€ 741,44

PERSONALE AGGIUNTO CON CONTRATTO NON SUPERIORE A 30 GIORNI

	Trattamento fondamentale base	Trattamento fondamentale aggiuntivo	Trattamento fondamentale distinto	Totale incremento lordo mensile	
FA	€ 70,86	€ 49,64	€ 10,43	€ 130,93	
FB	€ 63,60	€ 33,40	€ 8,94	€ 105,94	
Livello 1°	€ 58,19	€ 24,79	€ 7,82	€ 90,80	
Livello 2°	€ 54,16	€ 19,08	€ 7,00	€ 80,24	
Livello 3° A	€ 52,38	€ 18,20	€ 6,63	€ 77,21	
Livello 3° B	€ 49,32	€ 15,93	€ 6,00	€ 71,25	
Livello 4°	€ 45,49	€ 13,34	€ 5,21	€ 64,04	
Livello 5°	€ 42,77	€ 10,17	€ 4,66	€ 57,60	
Livello 6°	€ 38,24	€ 6,56	€ 3,73	€ 48,53	

TABELLA B

AUMENTO IMPORTI LORDI MENSILI E ANNUI TRATTAMENTI FONDAMENTALI IN VIGORE DAL 01 GENNAIO 2026

AREA ARTISTICA ORCHESTRA

		Trattamento fondamentale base	Trattamento fondamentale aggiuntivo	Trattamento fondamentale distinto	Totale incremento lordo mensile	Totale incremento lordo annuo
1° livello	1° Violino	€ 99,49	€ 105,56	€ 15,26	€ 220,31	€ 3.084,34
1° livello	1° Violoncello	€ 96,03	€ 96,36	€ 14,54	€ 206,93	€ 2.897,02
2° livello	1° categoria A orchestra	€ 89,18	€ 85,38	€ 13,13	€ 187,69	€ 2.627,66
3° livello	1° categoria B orchestra	€ 82,68	€ 74,25	€ 11,78	€ 168,71	€ 2.361,94
4° livello	2° categoria orchestra	€ 77,52	€ 65,43	€ 10,72	€ 153,67	€ 2.151,38
5° livello	2° categoria orchestra ingresso	€ 69,14	€ 48,54	€ 8,99	€ 126,67	€ 1.773,38

PERSONALE AGGIUNTO CON CONTRATTO NON SUPERIORE A 30 GIORNI

		Trattamento fondamentale base	Trattamento fondamentale aggiuntivo	Trattamento fondamentale distinto	Totale incremento lordo mensile	
1° livello	1° Violino	€ 99,18	€ 69,52	€ 15,26	€ 183,96	
1° livello	1° Violoncello	€ 95,72	€ 64,21	€ 14,54	€ 174,47	
2° livello	1° categoria A orchestra	€ 88,87	€ 57,85	€ 13,13	€ 159,85	
3° livello	1° categoria B orchestra	€ 82,37	€ 49,21	€ 11,78	€ 143,36	
4° livello	2° categoria orchestra	€ 77,21	€ 43,00	€ 10,72	€ 130,93	
5° livello	2° categoria orchestra ingresso	€ 68,83	€ 31,31	€ 8,99	€ 109,13	

AREA ARTISTICA CORO

		Trattamento fondamentale base	Trattamento fondamentale aggiuntivo	Trattamento fondamentale distinto	Totale incremento lordo mensile	Totale incremento lordo annuo
5° livello	Categoria speciale coro	€ 68,89	€ 48,86	€ 8,99	€ 126,74	€ 1.774,36
6° livello	Ingresso coro	€ 61,71	€ 44,04	€ 7,50	€ 113,25	€ 1.585,50

PERSONALE AGGIUNTO CON CONTRATTO NON SUPERIORE A 30 GIORNI

		Trattamento fondamentale base	Trattamento fondamentale aggiuntivo	Trattamento fondamentale distinto	Totale incremento lordo mensile	
5° livello	Categoria speciale coro	€ 68,83	€ 25,39	€ 8,99	€ 103,21	
6° livello	Ingresso coro	€ 61,65	€ 22,59	€ 7,50	€ 91,74	

AREA ARTISTICA MAESTRI COLLABORATORI

		Trattamento fondamentale base	Trattamento fondamentale aggiuntivo	Trattamento fondamentale distinto	Totale incremento lordo mensile	Totale incremento lordo annuo
1° Livello	M° Collaboratore con obbligo di direzione orchestrale	€ 95,72	€ 89,03	€ 14,54	€ 199,29	€ 2.790,06
2° Livello	M° Collaboratore gruppo A	€ 92,06	€ 78,05	€ 13,78	€ 183,89	€ 2.574,46
3° Livello	M° Collaboratore gruppo B	€ 82,37	€ 66,92	€ 11,78	€ 161,07	€ 2.254,98

PERSONALE AGGIUNTO CON CONTRATTO NON SUPERIORE A 30 GIORNI

		Trattamento fondamentale base	Trattamento fondamentale aggiuntivo	Trattamento fondamentale distinto	Totale incremento lordo mensile	
1° Livello	M° Collaboratore con obbligo di direzione orchestrale	€ 95,72	€ 56,74	€ 14,54	€ 167,00	
2° Livello	M° Collaboratore gruppo A	€ 92,06	€ 50,38	€ 13,78	€ 156,22	
3° Livello	M° Collaboratore gruppo B	€ 82,37	€ 41,75	€ 11,78	€ 135,90	

TABELLA B

AUMENTO IMPORTI LORDI MENSILI E ANNI TRATTAMENTI FONDAMENTALI IN VIGORE DAL 01 GENNAIO 2024

AREA TECNICO-AMMINISTRATIVA

	Trattamento fondamentale base	Trattamento fondamentale aggiuntivo	Trattamento fondamentale distinto	Totale incremento lordo mensile	Totale incremento lordo annuo
FA	€ 88,58	€ 98,23	€ 13,04	€ 199,85	€ 2.797,90
FB	€ 79,50	€ 66,92	€ 11,18	€ 157,60	€ 2.206,40
Livello 1°	€ 72,74	€ 53,56	€ 9,78	€ 136,08	€ 1.905,12
Livello 2°	€ 67,70	€ 41,21	€ 8,76	€ 117,67	€ 1.647,38
Livello 3° A	€ 65,48	€ 38,09	€ 8,29	€ 111,86	€ 1.566,04
Livello 3° B	€ 61,65	€ 33,11	€ 7,50	€ 102,26	€ 1.431,64
Livello 4°	€ 56,86	€ 28,83	€ 6,52	€ 92,21	€ 1.290,94
Livello 5°	€ 53,47	€ 21,98	€ 5,82	€ 81,27	€ 1.137,78
Livello 6°	€ 47,81	€ 13,74	€ 4,66	€ 66,21	€ 926,94

PERSONALE AGGIUNTO CON CONTRATTO NON SUPERIORE A 30 GIORNI

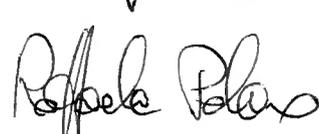
	Trattamento fondamentale base	Trattamento fondamentale aggiuntivo	Trattamento fondamentale distinto	Totale incremento lordo mensile	
FA	€ 88,58	€ 62,05	€ 13,04	€ 163,67	
FB	€ 79,50	€ 41,75	€ 11,18	€ 132,43	
Livello 1°	€ 72,74	€ 30,99	€ 9,78	€ 113,51	
Livello 2°	€ 67,70	€ 23,85	€ 8,76	€ 100,31	
Livello 3° A	€ 65,48	€ 22,75	€ 8,29	€ 96,52	
Livello 3° B	€ 61,65	€ 19,91	€ 7,50	€ 89,06	
Livello 4°	€ 56,86	€ 16,68	€ 6,52	€ 80,06	
Livello 5°	€ 53,47	€ 12,72	€ 5,82	€ 72,01	
Livello 6°	€ 47,81	€ 7,95	€ 3,73	€ 59,49	

- Gli incrementi retributivi di cui alla Tabella A verranno corrisposti al personale a tempo indeterminato in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo; per i lavoratori a tempo indeterminato assunti dopo il 01.01.2024 l'importo verrà riproporzionato ai mesi di servizio effettivamente prestato, computandosi come mese intero le frazioni di mese pari o superiori a 15 giorni.
- Gli incrementi retributivi di cui alla Tabella A verranno altresì corrisposti al personale a tempo determinato con contratto di lavoro di durata superiore a 30 giorni in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo a condizione che abbiano prestato servizio nel 2024 per almeno 6 mesi; l'importo verrà riproporzionato ai mesi di servizio effettivamente prestato dal 01.01.2024, computandosi come mese intero le frazioni di mese pari o superiori a 15 giorni.
- Nell'ipotesi di cambio di livello intervenuto a far data dal 01.01.2024 gli importi verranno attribuiti pro quota in relazione al livello tempo per tempo attribuito.
- Fatti salvi i criteri di cui ai punti che precedono, nel calcolo saranno tenute in considerazione le sole giornate valide ai fini contributivi.
- Le quote degli incrementi retributivi di cui alla Tabella A riferite al periodo compreso tra la mensilità di gennaio 2024 e l'ultima mensilità precedente la certificazione della Corte dei Conti, saranno erogate a titolo di arretrato in un'unica soluzione nella seconda mensilità utile successiva alla certificazione della Corte dei Conti. Dette quote non avranno incidenza su alcun istituto legale e contrattuale ad eccezione del TFR, del premio di produzione e dell'indennità spettacoli all'aperto.
- Gli incrementi retributivi di cui alle Tabelle A e B andranno ad aggiornare il valore delle rispettive voci nelle tabelle economiche del CCL secondo le tempistiche concordate, dopo la certificazione della Corte dei Conti.

9. Le Parti, come specificato nelle premesse, ribadiscono il proprio impegno ad avviare in tempi congrui il confronto volto al rinnovo del contratto collettivo di lavoro applicato in azienda per il triennio 2027-2029.
10. Fatto salvo quanto precede, le Parti si danno reciprocamente atto della necessità di procedere ad una riscrittura più chiara di alcune norme del CCL che contengono passaggi non sufficientemente chiari ovvero anche alle correzioni materiali necessarie derivanti dalla prima scrittura del contratto collettivo di lavoro che ha integrato le norme del contratto collettivo nazionale di settore con quelle dei diversi contratti integrativi che si sono succeduti nel tempo, a partire dalla rinumerazione degli articoli. A tal fine, con l'obiettivo di dare attuazione a quanto precede, entro 30 giorni dall'approvazione della presente intesa le Parti istituiranno appositi gruppi di lavoro paritetici per ciascun comparto produttivo.
11. Il presente rinnovo contrattuale decorre dal 01.01.2024 al 31.12.2026.
12. La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta alla consultazione secondo quanto previsto dagli accordi interconfederali vigenti con le modalità che le OO.SS. definiranno tra le lavoratrici e i lavoratori interessati. La Direzione aziendale provvederà invece a sottoporre la presente ipotesi di accordo ai propri organi deliberanti e si attiverà per le procedure di legge di cui all'articolo 11, comma 19, del Decreto Legge n. 91/2013. Le Parti prendono quindi atto che l'efficacia della presente intesa è sospensivamente subordinata all'approvazione del Consiglio di Amministrazione, del referendum delle lavoratrici e dei lavoratori, della Corte dei Conti e degli altri organismi vigilanti.

Per la Fondazione



Per le OO.SS.

SLC-CGIL

FISTeL-CISL

UILCOM-UIL

FIALS_CISAL